

**ANPE LEÓN**  
C/ Velázquez, 14-1ºC 24005. León  
Tf: 987-263243 Fax: 987263697  
E-mail: [leon@anpe.es](mailto:leon@anpe.es)  
[www.anpecastillayleon.es](http://www.anpecastillayleon.es)

**ANPE BIERZO**  
C/ Ramón y Cajal 33, oficina 5.  
24400. Ponferrada  
Tf: 987-097497



PUBLICORREO ÓPTIMO

# BOLETÍN ANPE – LEÓN

NÚMERO 288 – Dep. Leg. 477/88

SEPTIEMBRE 2025

ESTA INFORMACIÓN DEBE ESTAR EXPUESTA EN EL TABLÓN SINDICAL DEL CENTRO DE TRABAJO  
(art. 8, 2a LOLS y art. 42.5 Ley 9/879)

## ANPE, REPRESENTANTE DE LA MESA SECTORIAL DE EDUCACIÓN, FIRMA UN ACUERDO QUE MEJORA LAS CONDICIONES LABORALES DEL PROFESORADO DE CASTILLA Y LEÓN



ANPE y el resto de OO.SS. de la Mesa Sectorial firman un Acuerdo que mejora las condiciones laborales del profesorado de Castilla y León.

Estas medidas avanzan en la mejora de las condiciones del profesorado para el curso escolar 2025-2026 y recogen un compromiso concreto de negociación para el próximo curso 2026-2027.

En cuanto a **aspectos destacados del Acuerdo** se recogen, entre otros, un **incremento retributivo del 4º y 5º sexenio** que gratifica a los docentes que no se beneficiaron de la carrera Profesional implantada en esta Comunidad desde el año 2021 y que es incompatible con el cobro de sexenios. También se establece un **aumento del factor A para el profesorado itinerante** que tiene que desplazarse a distintas localidades, así como un **incremento en el complemento específico por el desempeño de cargos directivos en C.R.A.**

Otros aspectos que recoge el acuerdo son la **mejora de recursos para la atención a las necesidades educativas especiales del alumnado**, la **reducción de la carga burocrática**, la **simplificación de evaluación competencial y dotación de personal Técnico de Administración y Servicios**. Además se incluye la mejora en la convocatoria de las adjudicaciones de sustituciones en régimen de interinidad a lo largo del curso y de licencias y permisos para el personal docente, el reconocimiento de las vacaciones devengadas y no disfrutadas como servicios prestados, la reducción del horario lectivo por el desempeño de cargos directivos, la creación del Departamento de Economía en los centros en los que se imparten los ciclos formativos de Administración y Gestión y/o Comercio y Marketing e Intranet para el personal docente.

También se recoge la creación de una **comisión de seguimiento** en la que **ANPE Castilla y León** trabajará para que se cumpla este acuerdo y el **compromiso de negociación de dos cuestiones fundamentales**, como la mejora en el reconocimiento de la función tutorial y la reducción de jornada del horario lectivo para el personal docente mayor de 55 años, cuyo desarrollo **comenzará en el mes de octubre para su puesta en marcha en el curso 2026-2027.**

# DEFENSOR DEL PROFESOR DE CASTILLA Y LEÓN



**Nuestra prioridad, tu bienestar emocional**

AGRESIÓN, INSULTOS, AMENAZAS



Jesús Niño Triviño  
Defensor del profesor  
Tfno. 655 555187



ANPE Castilla y León ha nombrado a **JESÚS NIÑO** como nuevo coordinador autonómico de El Defensor del Profesor, un servicio pionero en España que **desde 2005 ofrece apoyo, asesoramiento y defensa al profesorado.**

Atiende situaciones de acoso y violencia, denuncias injustificadas y desgaste emocional.

Destaca su compromiso con el profesorado, ofreciendo respuestas eficaces, tanto en la prevención como en la intervención.

Siempre con el objetivo de mejorar la salud laboral de los docentes, se ha consolidado como un recurso gratuito, confidencial y cada vez más demandado.

ANPE subraya que este servicio seguirá siendo una herramienta esencial en la defensa de la enseñanza pública y de quienes la sostienen.

**¡NUESTRA PRIORIDAD, TU BIENESTAR EMOCIONAL!**

## INTERINOS. PES Y OTROS CUERPOS. LISTAS EXTRAORDINARIAS DINÁMICAS. CURSO 25 / 26. LISTADOS DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS



*¡Estamos atentos!*

✓ Listas Dinámicas

Se activa la consulta en línea de las Listas Dinámicas

Para más info: [www.anpecastilyleon.es](http://www.anpecastilyleon.es)



La Resolución de 12 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Recursos Humanos de carácter parcial, da publicidad, en determinadas especialidades convocadas en el plazo extraordinario de septiembre, a la relación de personas aspirantes admitidas y excluidas en las listas extraordinarias dinámicas al desempeño de puestos docentes en régimen de interinidad en centros docentes públicos de enseñanzas no universitarias de la Comunidad de Castilla y León.

## ANPE CYL ORGANIZA EL XI CURSO SEMIPRESENCIAL TITULACIÓN B2 Y C1 DE INGLÉS PEARSON. PRESENTACIÓN EL 3 DE OCTUBRE DEL 2025



ANPE SALAMANCA  
CENTRO DE EXAMINACIÓN  
DE INGLÉS PEARSON



ANPE SALAMANCA  
CENTRO DE EXAMINACIÓN  
DE INGLÉS PEARSON



ANPE SALAMANCA  
CENTRO DE EXAMINACIÓN  
DE INGLÉS PEARSON



ANPE SALAMANCA  
CENTRO DE EXAMINACIÓN  
DE INGLÉS PEARSON



Comienzo: 3 de octubre y examen el 13 de diciembre del 2025.

El curso se desarrollará: El curso de B2 de 17:00h a 19:30h El curso de C1 de 18:30h a 21:00h

OCTUBRE / 3, 10, 17, 24, 28

NOVIEMBRE / 7, 14, 21, 28

DICIEMBRE / 5 Y 12 (2 horas de repaso presenciales previas al examen día 13)

# PERMISO POR NACIMIENTO, ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO

**01**  
**¿Cuál es la duración total del permiso ?**

Cada progenitor dispone de **19 semanas** retribuidas:

- **6 semanas** ininterrumpidas y a jornada completa, obligatorias tras el nacimiento, resolución judicial de adopción o resolución administrativa de acogimiento.
- **11 semanas** de libre disposición hasta que el menor cumpla 12 meses.
- **2 semanas** adicionales para cuidados, disfrutables hasta que el menor cumpla ocho años.

**03**  
**¿Puede ampliarse este permiso?**

Este permiso se ampliará para ambos progenitores en dos semanas más (**una para cada progenitor**), en el supuesto de discapacidad del hijo o hija y por cada hijo o hija a partir del segundo en los supuestos de nacimiento, adopción o acogimiento múltiple.

**05**  
**¿Puede disfrutarse a tiempo parcial?**

Excepto las seis semanas obligatorias después del parto, el permiso puede disfrutarse a tiempo completo o parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan.

**02**  
**¿Cuánto dura el permiso en familias monoparentales?**

El progenitor dispone de **32 semanas** retribuidas:

- **6 semanas** obligatorias.
- **22 semanas** de libre disposición durante el primer año.
- **4 semanas** adicionales para cuidados hasta los ocho años del menor.

**04**  
**¿Es obligatorio disfrutar todas las semanas seguidas?**

No. Las semanas de libre disposición (**11 o 22**, según el caso) pueden disfrutarse de forma interrumpida o acumulada, siempre que se respeten periodos mínimos de una semana y se informe a la Administración con al menos **15 días** de antelación.

## PREGUNTAS FRECUENTES

# PERMISO POR NACIMIENTO, ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO

**11**  
**¿Si fuera necesario el desplazamiento al país de origen en el caso de adopción aumenta este permiso?**

Si fuera necesario el desplazamiento previo de los progenitores al país de origen del adoptado, se tendrá derecho, además, a un permiso de hasta **dos meses de duración**, percibiendo durante este periodo exclusivamente las retribuciones básicas. Con independencia de este permiso de hasta dos meses y para este supuesto, el permiso podrá iniciarse hasta cuatro semanas antes de la resolución judicial o la decisión administrativa.

**12**  
**¿Pueden hacerse cursos de formación?**

Una vez finalizado el periodo de descanso obligatorio, se podrá participar en los cursos de formación que convoque la Administración.

**13**  
**¿Qué ocurre con las vacaciones no disfrutadas?**

Si el periodo vacacional coincide con el permiso, podrán disfrutarse las vacaciones una vez finalice dicho permiso, aunque haya terminado el año natural.

## FAQ

**14**  
**Respecto a los interinos, ¿qué peculiaridades podemos encontrar?**

El personal funcionario interino que cese en su relación laboral mientras disfruta de este permiso, tendrán derecho al percibo del subsidio de la Seguridad Social correspondiente (cuyo importe es del 100% de la base reguladora), que deberán solicitar directamente ante ella. El personal interino que haya resultado adjudicatario de vacante tendrá derecho a que le reserven la vacante. Si se encuentran en el periodo voluntario del permiso puede fraccionar el permiso, pero debe formalizar el nombramiento el primer día hábil del mes de septiembre.

# PERMISO POR NACIMIENTO, ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO

**06**  
**¿Las semanas adicionales por cuidado del menor están remuneradas?**

Sí, tanto las **2 semanas** adicionales por progenitor (o **4** en familias monoparentales) como las semanas principales están retribuidas al 100%.

**08**  
**¿Hay alguna excepción?**

En el caso de fallecimiento de un progenitor, el otro progenitor podrá hacer uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste del permiso.

**10**  
**¿Y si el hijo o hija fallece?**

En este caso, el periodo de duración del permiso no se verá reducido, salvo que, una vez finalizadas las seis semanas de descanso obligatorio, se solicite la reincorporación al puesto de trabajo.

**07**  
**¿Puede un progenitor transferir parte o todo el permiso al otro progenitor?**

No. Este permiso constituye un derecho individual de las personas progenitoras, adoptantes o acogedoras, hombres o mujeres, y no puede transferirse su ejercicio.

**09**  
**¿Qué ocurre en los casos de parto prematuro?**

En el supuesto de parto prematuro y en aquellos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto, este permiso se ampliará tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un máximo de **trece semanas** adicionales.

## PREGUNTAS FRECUENTES

### NUEVO PERMISO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE UN MENOR

**19** semanas retribuidas para cada progenitor

**6** SEMANAS OBLIGATORIAS A PARTIR DEL PARTO O RESOLUCIÓN DE ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO.

**11** SEMANAS A VOLUNTAD DE LOS PROGENITORES HASTA QUE EL MENOR CUMPLA 12 MESES.

**2** SEMANAS HASTA QUE CUMPLA 8 AÑOS.

**32** semanas para familias monoparentales

**6** SEMANAS OBLIGATORIAS A PARTIR DEL PARTO O RESOLUCIÓN DE ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO.

**22** SEMANAS A VOLUNTAD DE LOS PROGENITORES HASTA QUE EL MENOR CUMPLA 12 MESES.

**4** SEMANAS HASTA QUE CUMPLA 8 AÑOS.

EN VIGOR desde el 31 de julio 2025

Las **dos semanas** adicionales hasta que el menor cumpla 8 años o las 4 semanas para familias monoparentales, podrán disfrutarse, con carácter retroactivo los progenitores de **hijos nacidos a partir del 2 de agosto de 2024**.

PUDIENDO SOLICITARLO DESDE EL 1 DE ENERO DE 2026

SE MANTIENE EL PERMISO PARENTAL DE 8 SEMANAS HASTA QUE EL MENOR CUMPLE 8 AÑOS ESTABLECIÉNDOSE COMO NO RETRIBUIDO

# CALENDARIO ESCOLAR 2025 2026



Septiembre 2025						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Octubre 2025						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Noviembre 2025						
L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Diciembre 2025						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Enero 2026						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Febrero 2026						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

Marzo 2026						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Abril 2026						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Mayo 2026						
L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Junio 2026						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

- Inicio de curso en 2º ciclo Ed. Infantil, Primaria, ESO en centros de Primaria, Ed. Especial y Transición a la Vida Adulta.
- Inicio de curso en ESO, Bachillerato (ordinario y nocturno), CFGB, CFGM, CFGS y segundo curso de CFGS de enseñanzas profesionales de Artes Plásticas y Diseño.
- Inicio de curso en CFGM y primer curso de CFGS de enseñanzas profesionales de Artes Plásticas y Diseño.

- Inicio de curso para la formación a distancia de Bachillerato, enseñanza de personas adultas, enseñanza de educación secundaria a distancia para personas adultas y CFGM - CFGS en modalidad semipresencial y virtual.
- Inicio de curso para Enseñanzas artísticas superiores, Enseñanzas elementales y profesionales de Música y Danza y Enseñanzas deportivas.
- Inicio de curso en enseñanzas de idiomas (EOI).

- Final de curso para 2º de Bachillerato (ordinario y nocturno); formación a distancia de Bachillerato; 2º de CFGS de FP Inicial y de enseñanzas profesionales de Artes Plásticas y Diseño; 6º curso de enseñanzas profesionales de Música y Danza y Enseñanzas deportivas.
- Final de curso en enseñanzas de idiomas (EOI).
- Final de curso en 1º de Bachillerato (ordinario y nocturno); CFGM - CFGS en modalidad presencial, semipresencial y virtual; CFGM de enseñanzas profesionales de Artes Plásticas y Diseño; 1º de CFGS de FP Inicial y de enseñanzas profesionales de Artes Plásticas y Diseño.
- Final de curso en 2º ciclo Ed. Infantil, Primaria, Especial y Transición a la Vida Adulta y ESO; enseñanza de personas adultas; enseñanza de educación secundaria a distancia para personas adultas; enseñanzas elementales y profesionales (excepto 6º curso) de Música y Danza y enseñanzas artísticas superiores.
- Fiestas laborales.
- Días no lectivos
- Vacaciones escolares

Pásate a ANPE Digital. Tu revista de siempre, amiga del medioambiente.

