

ANPE LEÓN

C/ Velázquez, 14-1ºC 24005. León
Tf: 987-263243 Fax: 987263697
E-mail: leon@anpe.es
www.anpecastillayleon.es

ANPE BIERZO

C/ Ramón y Cajal 33, oficina 5.
24400. Ponferrada
Tf: 987-097497



NUEVO TELÉFONO

*El defensor
del profesor*

655 555 187

BOLETÍN ANPE-LEÓN



NÚMERO 281 – Dep. Leg. 477/88

DICIEMBRE 2024

ESTA INFORMACIÓN DEBE ESTAR EXPUESTA EN EL TABLÓN SINDICAL DEL CENTRO DE TRABAJO
(art. 8, 2a LOLS y art. 42.5 Ley 9/879)

EXIGIMOS UNA ASISTENCIA SANITARIA DE CALIDAD PARA 1,5 MILLONES DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS PÚBLICOS



muface

¡MUFACE, solución ya!
¡Nuestra salud no es una mercancía!
¡No somos rehenes!

UGT, ANPE, USO, ADIDE, USIE, UFP, SUP, ACAIP y SIAT exigimos que se concrete lo antes posible un acuerdo estable, razonable y satisfactorio, que garantice la asistencia y calidad sanitaria de las y los empleados públicos, en la que los servicios médicos ofertados no se vean mermados, sino que, por el contrario, mejoren sus prestaciones. Para ello, utilizaremos las medidas de presión que consideremos oportunas.

El 11 de diciembre reclamaremos en la calle, **tanto al Gobierno como a las aseguradoras**, una solución que dé tranquilidad y calma para su asistencia sanitaria a alrededor de 1,5 millones de personas. Además, exigiremos más transparencia por parte del Gobierno y de la propia mutualidad en todo este proceso.

Denunciamos a unas aseguradoras insaciables que, con el argumento de que el modelo MUFACE está

Concentraciones

11 de diciembre

A las 18.00 horas en la sede de MUFACE

Avda. Facultad de Veterinaria, 13 - León

*Por una asistencia sanitaria de calidad para
1,5 millones de empleadas y empleados públicos*



“infrafinanciado” y se pretende aumentar sus beneficios económicos a costa del Estado y de “la selección de riesgos”, es decir, de derivar a la sanidad pública los casos más graves y caros de atender, poniendo en riesgo la salud de las personas mutualistas y beneficiarias.

Reclamamos a las aseguradoras la necesidad de alcanzar un acuerdo, priorizando la debida atención sanitaria de las personas mutualistas y al Gobierno que ponga una solución clara sobre la mesa que

dé certezas y garantías a quienes actualmente están en la entidad mutualista, o las medidas que hagan falta para evitar el colapso de la sanidad pública.

Invitamos a todas las personas a participar de las movilizaciones convocadas por las organizaciones sindicales firmantes el próximo 11 de diciembre en la sede de MUFACE.

OPOSICIONES MAESTROS CASTILLA Y LEÓN 2025. CONVOCATORIA



ORDEN EDU/1268/2024 de 25 de noviembre por la que se convoca procedimiento selectivo de ingreso y adquisición de nuevas especialidades, así como procedimiento de baremación para la constitución de listas de aspirantes a ocupar puestos docentes en régimen de interinidad y procedimiento de acreditación de la competencia lingüística en lenguas extranjeras en el Cuerpo de Maestros.

Plazo de presentación de solicitudes: desde el viernes 29 de noviembre de 2024 a las 09:00:00 horas hasta el jueves 19 de diciembre de 2024 a las 23:59:59 horas.

RENOVACIÓN DE LOS CARGOS DE DIRECTORES Y DIRECTORAS DE LOS CENTROS DOCENTES PÚBLICOS



Resolución de 27 de noviembre de 2024, de la Dirección (BOCYL de 3-dic-2024) por la que se convoca la renovación de los cargos de directores y directoras de los centros docentes públicos de enseñanzas no universitarias dependientes de la Consejería de Educación, nombrados al amparo de la Orden EDU/395/2021, de 6 de abril.

Plazo de presentación de solicitudes: del 4 al 19 de diciembre de 2024. ambos incluidos.

VIDEO EXPLICATIVO MODELO 046 OPOSICIONES MAESTROS 2025



El equipo de ANPE Castilla y León ha elaborado un video explicativo de cómo rellenar el MODELO 046 de pago de tasas para las oposiciones de maestros 2025.

ENLACE **MODELO TASAS 046** Maestros 2025:
<https://youtu.be/1cGjpXIYvgw>

Toda la información: www.anpecastillayleon.es

VIDEO EXPLICATIVO SOLICITUD OPOSICIONES MAESTROS 2025



El equipo de ANPE Castilla y León ha elaborado un video explicativo sobre cómo debéis de rellenar vuestra solicitud para presentaros a la convocatoria del cuerpo de maestros 2025 en Castilla y León.

ENLACE **MODELO SOLICITUD** Maestros 2025:
<https://youtu.be/bWSW4APXJBU>

Toda la información: www.anpecastillayleon.es

VIDEO EXPLICATIVO REDOA OPOSICIONES MAESTROS 2025

Para cumplimentar la solicitud, deberá incorporar los documentos (requisitos y méritos) en el REpositorio de Documentación Acreditativa (REDOA) en el siguiente enlace:



El equipo de ANPE Castilla y León ha elaborado un video explicativo de cómo adjuntar los documentos de méritos para las oposiciones de maestros 2025 al REDOA.

ENLACE **MODELO REDOA** Maestros 2025:
<https://youtu.be/ntKPGGr7v6ME>

Toda la información: www.anpecastillayleon.es

SE PREVÉ QUE LAS PENSIONES CONTRIBUTIVAS SUBAN UN 2,8% EN 2025



La Ley 21/2021, de 28 de diciembre, de garantía del poder adquisitivo de las pensiones y otras medidas de refuerzo de la sostenibilidad financiera y social del sistema público de pensiones, establece que la subida de las pensiones debe ser acorde al IPC medio de los doce meses precedentes, es decir, entre diciembre de 2023 y noviembre de 2024.

Publicado por el Instituto Nacional de Estadística (INE) el indicador adelantado del IPC, a la espera de su confirmación a mediados de diciembre, se puede prever una revalorización de las pensiones contributivas en torno al 2,8%.

INFORME DEL DEFENSOR DEL PROFESOR CURSO 2023/24 EN CASTILLA Y LEÓN



El Defensor del Profesor es un servicio de ámbito nacional, exclusivo del sindicato ANPE, que proporciona atención inmediata y gratuita a todos aquellos docentes que viven situaciones de conflictividad y violencia en el ámbito educativo.

El Servicio del Defensor del Profesor se crea en el año 2005 como primera medida de apoyo ante la indefensión del profesorado y como llamada de atención sobre la problemática de la violencia escolar. Desde entonces, más de 46.000 compañeros han sido atendidos a nivel nacional, durante este curso un total de 2.101 actuaciones.

El Defensor del Profesor en la Comunidad de Castilla y León durante el curso 2023 – 2024 atendió a un total de 89 docentes, lo que supone un incremento del 25,35% con respecto al curso anterior (71 casos). En el curso 2023 – 2024, la mayoría de las actuaciones se concentran en la etapa de Educación Secundaria con un total de 48 casos atendidos, lo cual supone el 53,93% de los mismos. El resto de los casos atendidos corresponden a Educación Primaria 22 (24,72%), Formación Profesional 9 (10,11%), Educación Infantil 8 (8,99%) y otro tipo de centros 2 (2,25%).

En cuanto al tipo de problemática, de los casos atendidos, el mayor número de casos se centran en problemas con las familias 51 (57,30%), 22 con el alumnado (24,72%) y 16 otro tipo de problemas (17,98%).

Los problemas con los padres han aumentado un 70,00% con respecto al curso anterior. Los problemas más frecuentes han sido las falsas acusaciones 20 (22,47%), las situaciones de acoso 12 (13,48%) y la presión por las notas 10 (11,24%). Otro tipo de casos se derivan de casos de ciberacoso 5 (5,62%), denuncias 3 (3,37%) y agresiones físicas 1 (1,12%).

Entre la problemática con el alumnado los casos más frecuentes son las falsas acusaciones 7 (7,86%), seguidas por las amenazas 5 (5,62%), la agresión a profesores, las faltas de respeto y cyberbullying 3 (3,37%) así como 1 caso de acoso (1,12%)

Desde ANPE tenemos un fuerte compromiso con el bienestar de los docentes que demuestran que llevan a cabo una labor excepcional como así se pone de manifiesto en diferentes estudios, de manera que la salud mental entre el profesorado es una de nuestras mayores preocupaciones. De

esta manera el estado anímico del profesorado durante el curso 2023 – 2024 nos muestra que de los casos atendidos 69 muestran problemas de ansiedad (77,53%), 4 procesos depresivos (4,99%) y 16 (17,98%) han precisado de baja médica.

Tras la obtención de estos datos, desde ANPE procedemos al análisis y valoración de estos para tratar de tomar decisiones que nos permitan ofrecer una educación de calidad, así como el logro de un entorno laboral seguro para todos los docentes y el resto de personal que trabaja en los centros educativos.

ANPE Castilla y León destaca las siguientes **propuestas de mejora:**

- Conocimiento y aplicación de la normativa existente en nuestra comunidad para la mejora de la convivencia.
- Actualización y cumplimiento de los Decretos y Planes de convivencia, así como fomentar la figura del Coordinador de bienestar.
- Mayor implicación del Servicio de Inspección, apoyando las actuaciones de Equipos directivos y docentes.
- Estatuto docente que contemple los derechos y deberes del profesorado, su valoración y dignificación ante la sociedad.
- Acuerdos estables que garanticen la perdurabilidad de la normativa y estimulan a los profesionales reconociendo sus méritos.
- Mayor inversión en educación: más profesionales docentes, así como personal de administración y servicios que alivien la excesiva carga burocrática que viven los centros.
- Asistencia jurídica y gratuita para el profesorado agredido.
- Reconocimiento de la ansiedad, la depresión y el estrés como enfermedades profesionales siempre que se deriven de situaciones problemáticas en los centros.
- Pacto por la Educación.

Desde ANPE, nos comprometemos a seguir trabajando para los docentes que viven y sufren situaciones de acoso e intimidación en su labor profesional, así como en mejorar la consideración social del profesorado, situando a la educación y a sus profesionales en el centro de las prioridades del país.

FALLO DEL JURADO DE LOS XII PREMIOS INNOVACREAWORK



El 22 de noviembre de 2024, se ha reunido el jurado de los premios de la **XII edición del Concurso INNOVACREAWORK** en Valladolid compuesto por: Pilar Gredilla Fontaneda, presidenta de ANPE Castilla y León, María Altamira Hernando Lara, Dirección General de Formación Profesional y Régimen Especial, Javier Riesco Martín, vicepresidente de ANPE Castilla y León, Guillermo Bueno Salvador, secretario de Formación de ANPE Castilla y León, Javier Ávila Miguel, Profesor del IES Venancio Blanco de Salamanca, José Luis Pérez Pérez, secretario de Comunicación de ANPE Castilla y León.

Dicho certamen, que fue creado ya hace doce años por ANPE Castilla y León y la Dirección General de Formación Profesional, Régimen Especial y Equidad Educativa de la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León, se organiza para premiar las mejores ideas y proyectos realizadas por el alumnado de 2ª de Educación Secundaria, Bachillerato y de Ciclos Formativos de Grado Medio y Superior de los centros públicos de Castilla y León. De este modo, se trata de fomentar el espíritu emprendedor en las aulas de nuestra Comunidad.

Los centros IES Cuerpo de Hombre de Béjar, IES La Bureba de Briviesca, IES Pinar de la Rubia de Valladolid, IES Ramón Y Cajal de Valladolid, IES Venancio Blanco de Salamanca e IES Fray Luis de León han ganado, respectivamente, **LOS PREMIOS A MEJORES IDEAS EMPRESARIALES Y PROYECTOS EMPRENDEDORES DEL XII CONCURSO INNOVACREAWORK 2024**.

Desde La Dirección General de Formación Profesional y Régimen Especial y desde ANPE Castilla y León queremos agradecer a todos los centros, docentes y alumnado participantes su contribución y reseñar que, cada año, la calidad de los trabajos es mayor.

Toda la información: www.anpecastillayleon.es



EL EQUIPO DE ANPE LEÓN
OS DESEA

FELIZ NAVIDAD
Y VENTUROSO 2025

