



# Nuevos Tipos de Incapacidades

## SITUACIONES ESPECIALES DE INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

*Ley Orgánica 1/2023, de 28 de febrero*

Incapacidad temporal por: <b>menstruación incapacitante secundaria</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• La <b>menstruación incapacitante secundaria</b>: es una situación de incapacidad derivada de una <b>dismenorrea</b> generada por una <b>patología</b> previamente diagnosticada.</li><li>• No se considera la situación de recaída en este proceso.</li><li>• <b>No</b> es necesario <b>periodo mínimo</b> de cotización.</li></ul>
Incapacidad temporal por: <b>interrupción del embarazo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Puede ser una <b>interrupción voluntaria</b> o <b>involuntaria</b> del <b>embarazo</b> siempre que reciba <b>asistencia sanitaria</b> por el <b>Servicio Público de Salud</b> y esté <b>impedida para el trabajo</b>.</li><li>• <b>No</b> es necesario <b>periodo mínimo</b> de cotización.</li><li>• En el caso de interrupción debido a “accidente de trabajo o enfermedad profesional”: se considerará incapacidad temporal por <b>contingencia profesional</b>.</li></ul>
Incapacidad temporal por: <b>gestación</b> de la mujer trabajadora <b>desde el primer día de la semana 39</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Solicitarlo</b>: desde el <b>primer día</b> de la <b>semana 39</b> de gestación.</li><li>• <b>Sí</b> es necesario <b>periodo mínimo</b> de cotización.<ul style="list-style-type: none"><li>✓ <b>Menos de 21 años</b>: no se exigirá periodo mínimo de cotización.</li><li>✓ <b>De 21 años a menos de 26 años</b>: acreditar <b>180 días</b> cotizados con anterioridad a la fecha de descanso.</li><li>✓ <b>Desde 26 años en adelante</b>: acreditar <b>360 días</b> cotizados a lo largo de la vida laboral, antes de la fecha de descanso.</li></ul></li></ul>

***Ley Orgánica 1/2023, de 28 de febrero, por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo.***

- **En vigor**: desde el **1 de junio de 2023**.
- **Modifica** el texto refundido de la **Ley General de Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre**: disposición final tercera.
- **Modifica** el texto refundido de la **Ley sobre Seguridad Social de los funcionarios Civiles de Estado, aprobado por el Real Decreto Legislativo 4/2000, de 23 de junio**: disposición final sexta.

### IMPORTANTE

Tipos de **incapacidad temporal** por:

- **contingencia común**: por accidente o enfermedad sin relación directa con el trabajo. Están incluidas las “**situaciones especiales de incapacidad temporal**” indicadas anteriormente. La incapacidad temporal por “**embarazo de riesgo**” se considera una **contingencia común**.
- **contingencia profesional**: por accidente o enfermedad sin relación directa con el trabajo. La incapacidad temporal por “**riesgo en el embarazo**” se considera una **contingencia profesional**.